

Ohjausryhmän kokous 10.11.2006

Paikalla:

| | |
|-------------|--|
| | Vararehtori Outi Krause, TKK |
| | Toimitusjohtaja Jouni Honakvaara, Otaniemi Marketing Oy |
| Puheenjoht. | Professori Raimo Kantola, TKK, Sähkö- ja tietoliikennetekniikan osasto |
| | Asiantuntija Mervi Karikorpi, Teknologiateollisuus |
| | Kati Korhonen-Yrjänheikki (Jukka Mäkelän tilalla), TEK |
| | Professori Esko Niemi, TKK, Koneosasto |
| | Varatoimitusjohtaja Sampsä Saralehto, Helsingin seudun kauppakamari |
| | Asiamies Mervi Sibakov, Teknologiateollisuuden 100-vuotissäätiö |
| | Project Manager Mikko Toivonen, HERA |
| | Professori Antti Ylä-Jääski, TKK, Tietotekniikan osasto |
| Sihteeri | Suunnittelija Anita Bisi, TKK, Sähkö- ja tietoliikennetekniikan osasto |

1. Tapio Mäkeläinen ei päässyt kokoukseen ja puheenjohtajana toimi professori Raimo Kantola
2. Professori Kantola esitteli projektin etenemistä ja ohjausryhmä kävi läpi kyselyt.

Yritysjohdon ja henkilöstöjohdon/esimiesten kyselyihin saattoi vielä vaikuttaa. Sovittiin, että henkilöstöjohdon kysymyksiin lisätään kysymys yrityksen toimialasta ja työluupa-asioista. Lisäksi sovittiin, että kysymystä nro 9 tarkennetaan siten, että henkilöstöjohto saa avoimessa kysymyksessä esittää kehitysehdotuksia TKK:n toimintaan. Kysymyksessä nro 10 päätettiin erottaa Pohjois- ja Etelä-Amerikka kahdeksi eri alueeksi.

Lukukausimaksusta keskusteltiin pitkään ja tuotiin esille erilaisia opiskelun rahoitusmalleja. Lukukausimaksun keräämisen katsottiin vaikuttavan yliopiston johtamiseen ja laatuun. Yritysjohdon kyselyyn päätettiin lisätä suora kysymys lukukausimaksusta.

Sovittiin, että Helsingin seudun kauppakamarin ja Teknologiateollisuus ry:n kautta saadaan yhteistietoja yrityshaastatteluja varten. Todettiin, että web-pohjaisia kyselyitä tulee nykyisin paljon ja saatekirjeen tulee olla motivoiva, jotta saadaan yritysten edustajat vastaamaan. Henkilöstöjohdon kysely sovittiin lähetettäväksi ainakin 50:een yritykseen.

Tiedon keruu kyselyillä on hieman myöhässä alkuperäisestä aikataulusta. Valmistuneille tarkoitettu kysely on mennyt, samoin muiden, ulkomaisten yliopistojen kv-hallintoa koskevat kyselyt. Projektin puitteissa toteutettava Ideakilpailu TKK:n kansainvälisen kampuksen kehittämiseksi on avattu.

3. Keskustelu TKK:n strategiasta

Vuoden 2002 strategia on hylätty ja nyt ollaan uudella strategiakerroksella. Kansainvälisiä kysymyksiä ei enää kehitetä omina strategisina kysymyksinä, vaan ne liitetään osaksi TKK:n kokonaisstrategiaa. Edellisessä strategiassa esitettiin paljon numeerisia tavoitteita, joita kaikkia ei ole saavutettu. Mm. opiskelijavaihdon määrän lisäämiseksi tulee etsiä keinoja ja erityisesti TKK:n opiskelijoiden lähtöä vaihtoon tulee edistää. Myös ohjausryhmän jäsenten mielestä erityisesti tietualan yritykset tarvitsevat kansainvälisiä osaajia ja opintoihin tulisi kuulua ulkomailla suoritettuja opintoja. TKK:lla tarjottavan englanninkielisen opetuksen määrä on sitä vastoin noussut TKK:lla viime vuosien aikana ja tällä hetkellä TKK:lla on 9 englanninkielistä master-ohjelmaa.

Vararehtori Outi Krause kertoi, että kansainvälisen toiminnan ja tutkimuksen edistämiseksi TKK:lle on palkattu uusi kv-koordinaattori. Lisäksi opiskelijavaihdon koordinointi siirretään osastoille, koska opetus ja niihin liittyvät vaihto-opinnot suunnitellaan ja hyväksytään muutenkin osastoilla. TKK:n hallinto myös tiedostaa, että kansainvälisyys on laajempi kuin pelkkään opiskelijavaihtoon liittyvä kysymys ja koko korkeakoulun opetuksen, tutkimuksen, hallinnon ja palvelujen tulee olla kansainvälisesti osaavaa.

TKK:n strategia esitellään 11.12. TKK:n hallitukselle, jonka on tarkoitus hyväksyä se.

TKK on asettanut tavoitteekseen olla kansainvälisesti arvostettu yliopisto ja strategiaa kehitetään tämän tavoitteen pohjalta. Ohjausryhmä toivoi, että projekti tuottaisi konkreettisia ehdotuksia kansainvälisen kampuksen kehittämiseksi.